**《企业思想政治工作（实践）》（课程代码：14069）**

**课程考试大纲**

高等教育自学考试是对自学者进行的以学历教育为主的国家考试，是个人自学、社会助学和国家考试相结合的高等教育形式。按照自学考试课程命题的有关规定，制定本大纲。

**一、课程性质和考试目标**

**1.课程性质**

《企业思想政治工作（实践）》全国高等教育自学考试思想政治教育专业的专业课程，是向自学者系统阐述思想政治教育方法论基本体系的一门主干课程。本课程旨在培养学生掌握企业思想政治工作的基本原理、规律和技能，提高企业思想政治工作的实效性和创造性，为企业的发展和改革服务。

**2.考试目标**

通过自学和考试，使自学者达到以下目标：

（1）了解新时期国有企业思想政治工作的重要性和特点，掌握思想政治工作的基本任务和目标。

（2）熟悉新时期国有企业思想政治工作的主要内容和方法，能够运用心理学、管理学等相关知识，解决思想政治工作中的实际问题。

（3）掌握新时期国有企业思想政治工作的创新思维和实践技能，能够结合企业文化、员工关爱、心态教育等方面，提高思想政治工作的质量和水平。

（4）具备良好的思想政治素质和职业道德，能够积极参与和支持国有企业的改革和发展，为国家和社会作出贡献。

**二、考试内容和考核要求**

本课程的考试内容以课程考试大纲为依据。其内容为：

第一章 创新思维方式——新时期思想政治工作者的新命题。考核要求：理解思想政治工作的传统概念思维方式的局限性，掌握实践思维的内涵和特点，分析实践思维下思想政治工作的挑战和转变，能够运用实践思维解决思想政治工作中的具体问题。

第二章 不断促进人的全面发展——新时代思想政治工作者的新视角。考核要求：理解促进人的全面发展是思想政治工作的终极目的，掌握思想政治工作是促进人自由而全面发展的重要途径，能够从不断促进人的全面发展的视角创新思想政治工作，为职工的成长和幸福服务。

第三章 心理学知识的借鉴与运用——新时期思想政治工作者的新技能。考核要求：理解思想政治工作和心理疏导的关系，掌握心理疏导对思想政治工作的促进作用，能够运用跨界思维，实现心理疏导和思想政治工作的互融共通，为职工的心理健康和稳定提供保障。

第四章 坚持心态教育——新时期思想政治工作的新尝试。考核要求：理解人最大的敌人就是自己的心态，掌握积极心态教育与思想政治工作的关系，能够积极心态培育的主要内容和途径，注意积极心态教育的注意事项和培育路径，为职工的心态调节和优化提供指导。

第五章 与企业文化相融合——新时期思想政治工作的新趋势。考核要求：理解思想政治工作与企业文化建设的异同点，掌握正确把握企业文化与思想政治工作的辩证关系，能够思想政治工作与企业文化建设互融共进的路径，发挥职工文化建设在构建企业文化中的定位和作用，为企业的核心竞争力和品牌形象提升服务。

第六章 强化关爱机制——新时期思想政治工作的新途径。考核要求：理解员工关爱的价值渊源，掌握员工关爱在企业思想政治工作中的作用，能够员工关爱体系建设的基本构想，建立员工关爱体系的心理站位，营造良好的人文关怀的外部环境，为职工的身心健康和幸福感提供保障。

第七章 能文能武——新时期对思想政治工作者的新要求。考核要求：理解新时期思想政治工作者必备的素质，掌握提升思想政治工作者素质能力的途径，能够思想政治工作者提高效应的工作方法，为思想政治工作的创新和发展贡献力量。

**三、考试范围和考试说明**

坚持质量标准，注重能力考查，使考试合格者能达到一般普通高等学校同专业同课程的结业水平，并体现自学考试以培养应用型人才为主要目标的特点。

**1.考试依据和范围**

（1）以本课程自学考试大纲为考试依据。

（2）考试必读教材：《新时期国有企业思想政治工作方法研究》 作者：李泽萍，出版社：武汉大学出版社

**2.本课程考核的知识与能力的关系**

本课程考核的知识与能力的关系如下表所示：

|  |  |
| --- | --- |
| 知识 | 能力 |
| 企业思想政治工作的基本原理、规律和任务 | 识记、领会 |
| 企业思想政治工作的主要内容和方法 | 简单应用、综合应用 |
| 企业思想政治工作的创新思维和实践技能 | 综合应用 |

**3.重点与覆盖的关系**

试题覆盖到各章，重点章节的内容占试卷内容比例为50-60%。重点章节为第一章、第二章、第三章和第五章。

**四、考试形式和试卷结构**

**1.考试形式**

闭卷笔试，答卷时间为120分钟，采用百分制，60分为及格线。

**2.考试题型**

名词解释题、简答题、案例分析题、论述题。

**3.本课程在试题中不同难度要求的分数比例**

容易20%，较易35%，较难35%，难10%。

**4.本课程在试题中对不同能力层次要求的分数比例**

识记占20%，领会占30%；简单应用占30%；综合应用占20%。

**5.本门课程有无特殊要求（包括考生可携带的工具）**

无。

**五、课程考试题型举例**

**1.名词解释（本大题共4小题，每小题4分，共16分。）**

**简要说明该名词的基本内涵。**

（1）企业文化

**2.简答题（本大题共6小题，每小题8分，共48分。）**

**列出要点即可，无需展开论述。**

（1）企业思想政治工作的传统概念思维方式有哪些局限性？

**3.案例分析题（本大题共1小题，每小题16分，共16分。）**

**结合案例材料，适当展开分析。**

案例材料（略）。

**4.论述题（本大题共1小题，每小题20分，共20分。）**

**理论联系实际，适当展开论述。**

请论述新时期国有企业思想政治工作者如何运用心理学知识，实现心理疏导和思想政治工作的互融共通，为职工的心理健康和稳定提供保障。